

Notulen MR-Vergadering

Dinsdag 4 maart 2025 MR vergadering

Aanwezig: Anja, Hester, Guus, Amelie

Afwezig: Stef

Agendapunten:

- Continurooster, onderzoekende fase
- Vakantieplanning
- Jaarverslag 2024
- Tussenevaluatie ter info
- Huisvesting ter info
- Ziekte/vervang: Fijn dat het door het team zo goed wordt opgevangen, dat er die flexibiliteit is. Fijn dat er oud stagiaires terugkomen. Je hebt mensen aan je weten te binden. Het lukt nu op basis van vaste gezichten. Meester Jaap, Annejet, Nanda. Beterschap vanuit de MR voor de zieken! Anouschka wordt beschermd in haar revalidatieproces, wat belangrijk en goed is.

Het continurooster:

Argumenten voor zijn dat de fte's van de teamleden gelijkwaardiger verdeeld kunnen worden en dat het continurooster ondersteunend is aan de workflow. De MR vindt het belangrijk dat de workflow ademend blijft, er wordt nu meer ingeademd (geconcentreerd gewerkt) dan eerder. Meer inspanning dan ontspanning. Anja: De onderbouw gaat er tamelijk relaxed mee om, met de workflow, omdat kleuters nog minder tijdsbesef hebben (zij zijn daarom met meer ontspanning aan het werk).

We wachten als MR vooral op meer informatie, om de afweging voor en tegen te kunnen maken. We zijn ook benieuwd naar de bevindingen van scholen die een workflow hebben en werken met het continurooster. Als er in het proces positief besloten wordt, dan is het even een hobbel in de overgang naar de nieuwe tijden, met BSO en werktijden van ouders die daaraan vast zitten. Ons advies is natuurlijk de ouders daar tijdig informierend in meenemen. In het tijdspad ziet er dat goed en haalbaar uit. Bij het uitzetten van de enquête, hoe worden dan de stemmen geteld? Per ouder? Ons advies is op voorhand goed nadenken over de weging. Stem je per gezin, per ouderpaar, per kind? Ook op voorhand nadenken over gescheiden ouders.

We geven groen licht voor het onderzoek van het continurooster en staan er verder blanco in.

Actiepunten van de vorige keer:

Guus schreef een sterke mail over het honden-uitlaatgebied. We zetten de mail graag door aan de gemeente.

Update van de website – gelukt, dat heeft Bob toen direct gedaan.

Is er al een reactie van Het Jordan, nog niet, nog niet bekend. We kunnen het ook via Daniëlle vragen, zij heeft al een kind op Het Jordan.

Het zou misschien goed/wenselijk zijn om in de toekomst vanuit elke bouw een ouder in de MR te hebben. Nu missen we iemand vanuit de bovenbouw, daardoor is het lijntje iets langer. Goed als er iemand de geluiden vanuit de bovenbouw direct zou kunnen vertolken. Er zou huiswerk zijn in de bovenbouw; een werkstuk. Daarna zou er zonder feedback, weer huiswerk zijn (het afmaken van een werkstuk thuis). De bovenbouwouders zitten wel in het bestuur. Huiswerkgeluiden graag opnemen met de betreffende leerkracht.

Geen huisbezoeken meer in de onderbouw, plotselinge koerswijziging. De belofte wekte verwachtingen.

Zullen we Wim in 't zonnetje zetten vanuit de MR? Hij is een stille kracht. Hij draagt het team met koffie en al zijn werkzaamheden.

Er staat een oude boom in de buurt van het poortje, een den. Hij ziet er slecht uit, mogelijk gevaar bij storm (schade aan het dak is een risico). Misschien kan er een boomchirurg naar kijken?

Het is meerdere ouders opgevallen, dat er kinderen in- en uitstromen (naar ander onderwijs of in geval van thuiszitters), zonder dat daar naar ouders richtbaarheid aan gegeven wordt. Ouders gaan dan raden, dat speelde bij Kastanje. Communicatie daarover naar ouders is wenselijk, voor zover AVG technisch mogelijk is.

Actiepunt Hester: Montessori Europe contact leggen, nog niet gedaan.

Aanpassing allergie voorschriften is niet helemaal doorgekomen bij ouders. Dat pindakaas weer wel zou mogen, is niet doorgekomen in de onderbouw. Geen cashewnoten. Geen noten, behalve amandelpasta. Nu kon pindakaas weer wel, dat heeft Guus nooit bereikt. Graag via Parro up to date houden qua info.

Verslag digitaal: De vindbaarheid en de toegankelijkheid van de verslagen voor ouders was een puntje. Is wel gedeeld door Lianne. Maar de weg ernaartoe en het moment van inloggen, daar zat tijd tussen, waardoor het voor sommige ouders onduidelijk werd.

Wat voor balans maak je op, vanuit alle deelvelden in het verslag? De taal van de verslagen moet gelijkaardig zijn, enigszins overeenkomen bij de verschillende leerkrachten (in lengte en toon). Dat zijn kleine kritische punten, in grote lijnen gaat het goed. Daar is de MR blij om.

Volgende vergadering op 13 mei, dan 2 juni.