**MR notulen 29 maart 2025**

*Aanwezig: Anja, Hester, Guus, Amelie*, Stef

*Afwezig:*

**Agendapunten:**

* jaarplan evaluatie 2024-2025
* Jaarplan 2025-2026
* Kwaliteitsrapportage juli 2025
* Inspectie bestuursgesprek op 30 september 2025
* Overvliegen naar de volgende bouw geschrapt
* Verkeersveiligheid
* Fietsen/bakfietsen op het schoolplein
* Ouders die consequent mee naar binnen gaan bij wegbrengen
* Hoe toegankelijk is onze ALV en hoe toegankelijk zijn wij als MR?

**Actiepunten van de vorige keer:**

* Op verzoek van school hebben we niks ondernomen mbt ouderpact smartphonevrij opgroeien. Er zou iets georganiseerd worden (lezing bijvoorbeeld). We vroegen school in nieuwsbrief alvast aandacht te geven aan wat wettelijk en principieel al gebeurt op school.
  + Heeft nieuwe dimensie gekregen doordat kinderen smartwatch hebben en daarop ook daadwerkelijk gebeld worden (door ouders onder schooltijd). Het leerkrachtenteam was hierdoor overvallen, want regels hierover waren eerder pas in de bovenbouw nodig. Nu ook in middenbouw. Maandag heeft het team studiedag, dan bespreken ze dit onderwerp (smartwatches en smartphones) opnieuw. Anja en Amelie agenderen het.
* Sommige ouders wilden liever niet meer in whatsapp-groepen in dit schooljaar. Ook tijdens ALV ter sprake gekomen. De vraag werd neergelegd: kan dit niet in Parro? Functionaliteit zou wel bestaan, maar niet in onze omgeving (zonder dat leerkracht er ook in zit).
* Personeelsgeleding nam zorgen van ouders over werktijdverdeling (kinderen vergeten fruit te eten) mee naar het team.
* MR zou update geven tijdens ALV over onze activiteiten.

**Jaarplan evaluatie 2024-2025**

Angst vanuit leerkrachtteam dat aandachtspunten lastiger geborgen worden met de structurele uitval in het team. Bijvoorbeeld rondom taal, maar ook the leader in me. Kan dat goed worden geborgen in de leerlijnen. De doelstellingen voor komend jaar zijn opnieuw ambitieus. In jaarplan evaluatie staan aantal punten die niet gelukt zijn (leerlingraad minder vaak uitgevoerd, uitvoer burgerschapsplan blijkt lastig in de praktijk). Heeft dit ook met ziekte van personeel te maken?

Er zijn zorgen of processen niet te snel worden afgesloten. Zoals bijvoorbeeld de workflow, die gekoppeld wordt aan de Montessori-visie. Nu wordt die teruggenomen en wordt er gezocht naar koppeling met Mijn Leerlijn. Neem je op die manier wel de tijd om te borgen?

**Jaarplan 2025-2026**

Ten aanzien van het nieuwe jaarplan maakt de MR zich zorgen over de haalbaarheid van de doelstellingen. We vrezen dat er teveel ambitie is opgeschreven en we vragen ons af of ze haalbaar zijn.

De plannen zien er volgens ons als MR prachtig uit, maar de zorg van de MR heeft ook te maken met ambitie. Elke doelstelling werkt toe naar een ‘10’ als eindresultaat. Is een ‘8’ soms ook goed genoeg? En hoe formuleer je dan in de doelstelling concreet dat er ruimte mag zijn voor groei én dat je toch de doelstelling hebt gehaald? Het hoeft niet meteen perfect.

**Kwaliteitsrapportage juli 2025**

Zie ook punt over toegankelijkheid. Nav kwaliteitstoezichtmodel.

Duidelijke rapportage. Er blijkt ook uit dat het rondom lezen niet soepel loopt. Anja weet uit ervaring: na een aantal jaren trekt dit bij. Bij een reguliere school gaat alles klassikaal. Binnen het Montessori-systeem heeft dit meer tijd nodig omdat je het niet klassikaal redt om aan dezelfde leesuren te komen als in het reguliere onderwijs.

Om dat aan te tonen zou je jaren vergelijkbaar moeten toetsen. Als de stelling klopt dat Montessori meer tijd nodig heeft, dan zou dat daaruit moeten blijken. Fijn dat het onderwerp op de kaart staat. De MR hoort dat het team hard werkt om de oorzaak te achterhalen en hoort dat dit serieus wordt genomen.

**Inspectie bestuursgesprek op 30 september 2025**

We bespreken de aard en het doel van het gesprek. Het team is heel benieuwd maar we hebben vertrouwen in Lianne en Bob en hun doortastendheid.

**Overvliegen naar de volgende bouw geschrapt**

Teamgeleding bespreekt het verder. Het is gesneuveld omdat het team het niet helemaal ‘droeg’. Niet helemaal duidelijk waarom het niet meer gedaan wordt. Amelie en Anja zoeken het uit en heroverwegen met het team.

**Verkeersveiligheid & fietsen/bakfietsen op het schoolplein**

Ouders maken zich zorgen over gevaarlijke verkeerssituaties voor het plein. Kiss and ride en fietsers in combinatie met geblokkeerde stoepen (veel fietsen/veel bakfiets) maakt het soms gevaarlijk. Suggestie vanuit MR: kan de kiss and ride parkeerplaats geen bakfietsparkeerplaats worden? Of anders ten minste het veld, en dat de stoep zelf voor ‘gewone’ fietsen is. Teamgeleding neemt het mee naar de teamdag en bespreken het met directie.

**Ouders die consequent mee naar binnen gaan bij wegbrengen**

Dit gebeurt in alle bouwen. We bespreken of het ouders zijn die het wellicht niet weten, dat ze niet mee mogen, of dat ze gewoon eigenwijs zijn. Volgens het team zijn het bekende gezichten die best weten dat ze hun kind buiten moeten uitzwaaien.

**Hoe toegankelijk is onze ALV en hoe toegankelijk zijn wij als MR?**

MR realiseert zich dat dit meer een vraag is om met bestuur te bespreken. Agenderen voor vergadering met bestuur en MR.