

Concept notulen ALV 20 januari 2026

Aanwezig:

Danielle Sent, Paul Roepman, Wilbert Kleinendorst, Guus Willems, Hester de Vries, Bas Krikke, Bas de Graaf, Maaïke van Eijndhoven, Kelsey Broeder, Kitty Snoek, Paul de Ridder, Lucie de Ridder, Anja Magnee (leerkracht, MR lid), Sipke Stapel, Franka de Vos van Steenwijk Houben, Emma Klomparends, Alice Haak, Maaïke Braam, Ineke Kooiker

Start

- Lisette van der Ark heet iedereen welkom en geeft een toelichting op de agenda.
- De vaststelling van de notulen ALV 17 juni 2025 vindt zonder bijzonderheden middels stemmen plaats. Er wordt unaniem ingestemd.
- Daarnaast zullen we de leden tijdens deze ALV vragen om decharge te verlenen aan Danielle Sent en Franka Houben de Vos van Steenwijk.

Update vanuit het bestuur

Marjan is hier sinds november 2025 aangesteld als interim-directeur.

We hebben speerpunten voor het komende schooljaar opgesteld: werkgroep Montessori, digitale geletterdheid, burgerschapsonderwijs, leesdoelen, Engels, kosmisch, meerbegaafdheid, rekenonderwijs en BHV.

We werken cyclisch, dus voor al deze werkgroepen zijn er doelen opgesteld die geëvalueerd worden. O.a. is er door de werkgroep Digitale geletterdheid gewerkt aan een gemeenschappelijk smartphonebeleid (een vraag vanuit de ALV) en mediawijsheid.

Burgerschapsonderwijs is vorig jaar uitgewerkt door Bob en er wordt nu bekeken of er nog thematiek moet worden toegevoegd. Van belang is bijvoorbeeld om de kinderen na te laten denken over de 'bubble' waar ze in zitten. Een voorbeeld zou een project met Het Lichtruim zijn, gericht op het leren van kinderen die misschien een andere religie hebben, of een week die er anders uit ziet (of deels hetzelfde).

Op 11 maart is er een Montessoridag en dan zijn alle ouders uitgenodigd van 11:30-12:15 uur om in de klassen te komen kijken.

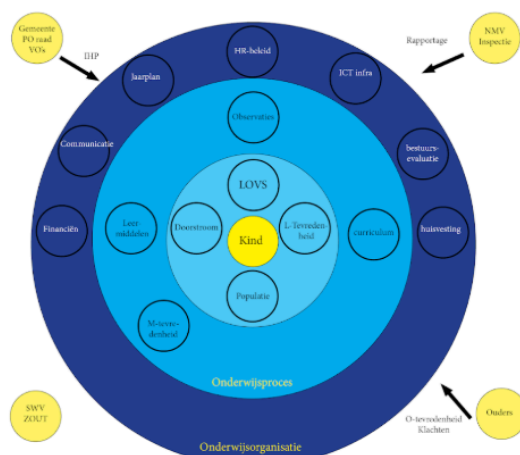
Update toezichthoudend bestuur

Lisette geeft een update over het toezichthoudend bestuur. Werken vanuit visie, worden de doelen nog behaald. Lisette geeft een voorbeeld over leermiddelen. Het team kiest een leermiddel, het toezichthoudend bestuur stelt vragen over het proces om de keuze te maken.

Op dit moment een iets andere situatie en een ander jaar, omdat je probeert toezichthoudend te zijn, maar de directeur bestuurder was ziek. Een voorbeeld over de sollicitatieprocedure voor de administratief medewerker, daar heeft het toezichthoudend bestuur een rol in gespeeld. Als de directeur-bestuurder er was geweest, had het toezichthoudend bestuur dit niet gedaan.

Vanuit toezichthoudende rol:

- Evaluatie jaarplan 24-25
- Jaarplan 25-26
- Onderwijskwaliteit (LOVS en doorstroom)
- Inspectie van het Onderwijs → periodiek gesprek
- Verder bouwzaken (Sipke)
- Begroting 2026 (Franka en Lucie)



Extra rol i.v.m. uitval directeur-bestuurder, o.a.:

- Aanwezig bij verschillende sollicitaties.
- Aanstellen interim-directeur
- Gesprekken en organisatie rond re-integratie.
- Hand- en spandiensten



Begroting

Lucie de Ridder geeft een toelichting op de begroting. Lucie neemt de ouders ook mee in de opbouw van de begroting. De opbouw van de begroting:

Overheid

- - Rijksbijdrage (o.b.v. leerlingaantallen, onderwijssoort, spec. regelingen)
- - Subsidies (bijv. digitalisering, regionale samenwerking (ZOUT) maar ook verduurzaming)

Private gelden

- - Vrijwillige ouderbijdrage

Lucie geeft een terugblik. 2024 was een negatief jaar, vorig jaar positiever geëindigd, hoog ziekteverzuim, wel verzekerd. Per kwartaal houden we het bij, het is positiever uitgevallen.

Een vraag van een ouder: Hoe kan het dat 2025 is meegevallen? Lucie licht toe dat de kosten van verzuim meevielen.

Een vraag van een ouder: Wat gebeurt er met het overschot? Hoeft niet terug naar de overheid, je kan het toevoegen aan de reserve. Dan heb je een stukje reserve voor het jaar daarna. De negatieve gevallen zijn aangevuld door de reserves.

Franka voegt toe dat het jaarverslag 2024 ook te vinden is op de website van de school. In het jaarverslag staan de exacte financiële cijfers met een toelichting.

Marjan vermeldt dat voorlopig resultaat positief is, maar kan nog anders uitkomen, omdat nog niet alles is verwerkt. Dat gebeurt de komende weken.

Vervolgens geeft Lucie een verdere toelichting op de begroting van 2026, o.a. dat er 80K is vanuit de vrijwillige ouderbijdrage (VOB) en vanuit het Samenwerkingsverband ZOUT 55K. Dat bedrag is gebaseerd op het aantal leerlingen. Het aantal leerlingen op onze school schommelt tussen de 216-219 leerlingen en is stabiel.

Lucie vertelt over de verdelingen van de loonkosten: OP 85%, OOP 6,5%, directie 7,9% (directeur en adjunct-directeur). (OP= onderwijs personeel, OOP = onderwijs ondersteunend personeel). Daarna wordt er een toelichting gegeven op de investerings van 2026:

- Nieuw meubilair - € 70.000
- Muziekinstallatie - €1.000
- Buitenspeelmateriaal :
- Bewegingsonderwijs - €3.000
- Materialen onderbouw €4.000

Investering Onderwijs leermiddelen:

- Nieuwe methode SEO €10.000
- Montessorimateriaal €5.000
- Rekenkasten €30.000

Investeringen ICT

- Chromebooks €10.000
- Telefonie €3.000

Investeringen Duurzaamheid

- Subsidies Gemeente €90.000

Voorziening Groot Onderhoud

- MJOP €2.000

Afschrijvingen: Lucie laat dit zien, zie slide 16 van de presentatie

VOB (Vrijwillige ouderbijdrage)

We zitten nu op 72% opbrengst (peildatum januari 2026), dat betekent dat we goed op weg zijn om de 80% te halen. Sommige ouders betalen in delen en de verwachting is dat we 80% van de VOB gaan halen.

Waar wordt de VOB voor gebruikt?

1. Extra personele lasten (27 kinderen)
2. Vakdocenten
3. Materialen
4. Activiteiten

Met jaarverslag in juni wordt hier dieper op ingegaan en wordt een uitgebreide verantwoording van de VOB gegeven. VOB is niet meegegroeid met inflatie. Slide 18 laat zien waar de VOB voor gebruikt wordt. Er zijn geen vragen over de VOB.

Toekomst

Blik vooruit: "Financiering in de toekomst: wat vinden wij belangrijk binnen ons onderwijs en hoe financieren we dat?"

Vragen als 'wat vinden wij belangrijk bij Montessori onderwijs?' sommige scholen vragen een VOB en los iets voor kamp. Sommige scholen doen het weer anders.

Dit is een onderwerp dat binnen het bestuur leeft en in de toekomst besproken wordt. De verwachting is dat de overheid ook met een nieuwe model t.a.v. de VOB zal komen.

Dan gaan we nu over tot de stemming over de begroting. Niemand stemt tegen de begroting en iedereen stemt voor. Daarmee is de begroting vastgesteld.

Inspectiebezoek

Lisette vertelt dat er een bezoek vanuit Inspectie is geweest. (*bestuurlijke visitatie)
Fijn gesprek, ook om samen te sparren, waarom zijn er keuzes gemaakt. Een paar dingen die anders geformuleerd konden worden, die hebben we inmiddels aangepast. We krijgen geen officiële beoordeling.

Bouwzaken

Sipke vertelt dat er binnen het bestuur geen eigen portefeuilles zijn, maar met de afwezigheid van Lianne, heeft Sipke meer tijd geïnvesteerd in de bouwzaken. Sipke doet het niet alleen, Marjan en Sipke doen het samen.

Het Heidepark (Leijensebos, Beukenburg en Voordaanse Bos) werd verkocht aan Utrecht Landschap. Voor ons als school belangrijk. Ons schoolplein loopt verder door, in het stuk wat op de planning stond om verkocht te worden aan het Utrecht Landschap (ook voor de scouting niet prettig aangezien hun stuk eenzelfde lot betrof). Lang verhaal kort, politieke campagne op los gelaten. De gemeente heeft ervoor gekozen dat het stuk schoolplein niet verkocht zal worden en gemeenteterrein blijft en wij als school er van gebruik mogen blijven maken. Wij houden ons schoolplein en mogen gebruikmaken van het Heidepark (applaus).

In de afgelopen jaren hebben we als school een aantal subsidies aangevraagd:

- DUMAVA - €84.355,75 (wij leggen 80% in bij en DUMAVA 20%)
- Glas - €50.000 (waarbij wij 100.000 zelf bij inleggen)
- OHP - €1.000.000 was voor Verduurzaming School • Vernieuwing Zonnepit

Zonnepit is ooit als reserve lokaal gebouwd, is 32 jaar oud, in zeer verouderde staat en is economisch afgeschreven, de meest efficiënte optie is om het volledig te vernieuwen. de School had de OHP aanvraag geschreven op verduurzaming (ventilatie, isolatie) van de school naast vernieuwing van de Zonnepit. En met een mooie uitkomst: Alles is gelukt!

Voor de school is 1.000.000 euro en niet zoals de aanvraag, 500.000 school en 500.000 Zonnepit. De Zonnepit gaan we apart behandelen.

Aantal criteria die meegenomen moeten worden waarom de Zonnepit apart behandeld zal worden:

1. Voorkomen van onrechtmatig gebruik van onderwijsgeldten Rijksbekostiging is uitsluitend bedoeld voor onderwijs. Kosten die niet direct met onderwijs te maken hebben (zoals kinderopvang of andere commerciële activiteiten) mogen niet via onderwijsgeldten worden bekostigd.
2. Gemeentelijke regels (Verordening & BBV) Gemeenten mogen geen structurele verliezen op vastgoed accepteren: investeringen moeten minimaal kostendekkend zijn. Een (in)directe bijdrage aan een gebouw op een schoolterrein geldt als vastgoedsubsidie.

3. Wet Markt & Overheid Kinderopvang is een private activiteit. Voordeel verstrekken aan private partijen kan leiden tot ongeoorloofde staatssteun en moet worden voorkomen om eerlijke concurrentie te waarborgen

We gaan met bouwers, Humankind en gemeente om tafel (hoe ziet de aflossing eruit, welke looptijd, welke rente), heel veel vragen die we nog gaan bespreken.

Volgende stappen:

- Meervoudig onderhands aanbesteden
- Start

Sipke en Marjan hebben gesprekken met verschillende partijen en bespreken dan alle stappen. We lopen soms ook tegen dingen aan. Zo vroeg een partij of we alvast de tekeningen van de school konden sturen. De tekeningen van de onderbouw hebben we, maar van de midden- en bovenbouw zijn het perkamenten die verouderd zijn.

Een ouder voegt toe dat je de tekeningen vaak ook kan opvragen bij de gemeente.

Wij (school) is bouwheer. We maken een PvE (programma van Eisen). Besluitvorming ligt bij het bestuur. Het streven is dat we richting 2027 gaan starten en de komende tijd is spannend.

Een ouder vraagt: Wat wordt er verbouwd? Sipke vertelt dat het glas in ieder geval (er is niet overal ++ glas) en ook mechanische ventilatie (per ruimte) gedaan wordt? Willen we mechanische ventilatie die de hele school tegelijk aanstuurt, dan moet je gaan kijken naar Noord en Zuid, zon en niet zon), hier en daar isoleren.

We hebben nu twee partijen gesproken die ook de bouw kunnen begeleiden. Verschillende meningen. Er komt geen uitbreiding van de school. De gemeente is betrokken en de ambtenaar is overal bij. We mogen alleen standaard materialen bestellen en er is een vaste maatvoering wat je mag uitgeven aan m2. Lianne heeft ook documenten geschreven en heel veel werk verzet. Zowel subsidie aanvragen als Integraal Montessori Kindcentrum, IKC.

Guus (MR lid) zegt dat als je kijkt naar m2 van dit pand, is dit pand net iets te groot is voor het aantal leerlingen.

Sipke vertelt dat zonnepanelen niet gezien wordt als verduurzaming. Van de Zonnepit zijn we juridisch eigenaar, maar niet economisch eigenaar. De grond is van de school (vereniging).

Vraag van een ouder: Wie gaat kritisch meekijken naar de offertes?

Dat gaat het bestuur doen. We hebben vier stromingen geformuleerd:

1. Zonder bouwbegeleiding 1 partij contracteren die alles in eigen huis heeft
2. Met bouwbegeleiding 1 partij contracteren die alles in eigen huis heeft
3. Met bouwbegeleiding meerdere partijen contracteren voor verschillende onderdelen.
4. Zonder bouwbegeleiding meerdere partijen contracteren voor verschillende onderdelen.

Bouwbegeleiding kost geld, we zijn het aan het onderzoeken en als bestuur moeten we bespreken waarom we wat gaan kiezen (wat is het Programma van Eisen).

Ook het Onderwijsbureau Meppel kan altijd meekijken. We hebben een onderhoudscontract met hen en zij kunnen onafhankelijk meekijken. Zij maken ook het MJOP.

Expertise ook vragen aan anderen (bijvoorbeeld iemand mee laten kijken bij de technische installatie) Lisette geeft een voorbeeld bij de provincie, ook iemand heeft meegekeken.

MR

Guus, Stef, Hester, Amelie en Anja

Waar hebben wij afgelopen jaar naar hebben gekeken:

- Smartphone beleid
- Absentie beleid
- Welzijn team tijdens afwezigheid directeur-bestuurder
- Jaarplan
- Bezetting MR

Bezetting MR: er zijn nu 3 ouders en 2

Voorzitter is niet stemgerechtigd. Maar het advies is om 2 ouders en 2 leerkrachten hebben. Termijn van Stef loopt af. We gaan dit niet vervangen of iemand anders voor werven, zodat het aantal ouders en leerkrachten weer gelijk is.

Zijn er punten, mail naar mr@montessoribilthoven.nl

Volgende ALV neemt hij afscheid en wordt hij bedankt.
Alvast applaus voor Stef.

Verzoek om decharge (besluit)

Het verlenen van decharge voor bestuursleden Danielle Sent en Franka de Vos van Steenwijk-Houben.

Stemmen: Is er iemand die een hoofdelijke stemming over wil? Nee.

Kan iedereen mee instemmen dat decharge wordt verleend? Ja.

We nemen afscheid van Daniëlle en Franka. Zij worden bedankt voor hun inzet en krijgen een boek en een beeldje van Maria Montessori.

Rondvraag:

Er is niks voor de rondvraag.

Sluiting:

Lisette bedankt Anja ook voor haar extra inzet en haar aanwezigheid namens het team.

Ook dank vanuit Anja aan het bestuur en het vertrouwen en support. Ook dank aan Marjan dat zij er nu is.

We sluiten de ALV af met een borrel om te proosten op het nieuwe jaar en Danielle en Franka te bedanken voor hun inzet.